

PSYCHISCHE BELASTUNGEN
AM ARBEITSPLATZ



Sicherheit
DURCH VERTRAUEN

PSYCHISCHE BELASTUNGEN AM ARBEITSPLATZ

“ Mit der Gefährdungsbeurteilung wird den Beschäftigten nicht „in die Seele geschaut“ – sie dient allein dem Zweck, die psychische Gefährdung durch die Arbeit aufzudecken und zu verringern. ”



Menschen wollen sicher leben. Das ist ein natürliches Bedürfnis. Unfälle und Verletzungen vermeidet jeder nach Möglichkeit. Im Arbeitsleben wird diese Überlebensstrategie bisweilen empfindlich gestört. Denn der sichtbaren, fühlbaren, aber auch der psychischen Gefährdung in ihrem Arbeitsumfeld können Beschäftigte oft nicht selbst entgegenwirken. Deshalb trägt der Arbeitgeber in dieser Hinsicht besondere Verantwortung. In §4 Nr. 1 des Arbeitsschutzgesetzes heißt es: „Die Arbeit ist so zu gestalten, dass eine Gefährdung für das Leben sowie die physische und psychische Gesundheit möglichst vermieden und die verbleibende Gefährdung möglichst gering gehalten wird.“

Gefährdungsbeurteilung – eine Aufgabe für den Arbeitgeber

- › in der Gefährdungsbeurteilung werden die psychischen Störfaktoren abgefragt und die Stressoren ermittelt
- › sie konzentriert sich auf die wesentlichen Belastungsfaktoren im Rahmen der Arbeitstätigkeit, Arbeitsorganisation und des sozialen Umfelds
- › der Arbeitgeber kann sich einen Überblick verschaffen, welches die großen Gefährdungen sind und diese abstellen

3 Schritte einer Gefährdungsbeurteilung

Schritt 1

Planung der Gefährdungsbeurteilung

Schritt 2

Ermittlung der Gefährdung und Beurteilung der ermittelten Gefährdung

Schritt 3

Entwicklung von Maßnahmen und Umsetzung dieser Maßnahmen

Anschließend:

- › Kontrolle, ob die umgesetzten Maßnahmen wirksam sind
- › Dokumentation des gesamten Prozesses

Diese Unterstützung können Sie von uns erwarten

- › wir agieren als Koordinator und helfen Ihnen bei der Auswahl der richtigen Methodik
- › zusammen erarbeiten wir entsprechende Fragenkataloge und finden maßgeschneiderte Lösungen für Ihr Unternehmen
- › wir gehen die Schritte der Gefährdungsbeurteilung mit Ihnen gemeinsam und beraten Sie kontinuierlich bei der Umsetzung und Nachbereitung
- › dabei sind wir zu absoluter Verschwiegenheit verpflichtet

Ihr Nutzen

- › gesunde, leistungsfähige Mitarbeiter
- › Zufriedenheit und Motivation der Beschäftigten steigt
- › positive Auswirkungen auf Produktivität



pro 2N Arbeitsschutz GmbH

Leuskesweg 96
D-48619 Heek

Tel.: +49 (0) 25 68 - 93 30 61

Fax: +49 (0) 25 68 - 93 30 62

info@pro2N.de
www.pro2N.de



Quelle: Unfallversicherung Bund und Bahn